



Vår miljøpolicy

Harstad Mek. Verksted er et verft som i hovedsak utfører reparasjons-/og vedlikeholdsoppdrag for skip.

Verkstedet tar også passende oppdrag mot landbasert industri, samt beslektede oppdrag mot olje og gass-industrien. Vi jobber for kontinuerlig reduksjon av vår påvirkning på miljøet, samt at vi ønsker å styrke arbeidsmiljøet for alle involverte.

"Vi er bevisst vårt ansvar og rolle i bevaringen av miljøet rundt oss og jobber målrettet for å redusere påvirkningen vi har på omgivelsene"

Vi tar en proaktiv rolle i å minimere risikoen for hendelser som kan ha negative konsekvenser for miljøet. Vi tar personlig ansvar for å redusere unødig forbruk og utslipp gjennom prosjekters livsløp.

Omfang

Vi søker å ha en drift som har minst mulig negativ innvirkning på klima, miljø og arbeidsmiljø ved å redusere transportbehov, energiforbruk, avfall og ressursbruk, samt bidra til et bedre arbeidsmiljø for ansatte.

I tillegg har vi fokus på følgende påvirkninger:

- Velge miljøvennlige komponenter og produkter til våre løsninger
- Samarbeide med kunden om miljøvennlig sluttbehandling
- Skape gode, trygge arbeidsforhold for våre ansatte

Vi går aktivt ut og oppfordrer våre kunder, leverandører og samarbeidspartnere til å gi oss innspill på hvordan vi kan forbedre vårt miljøarbeid.

Innspill kan gis både fra eksterne og egne ansatte via vår e-postadresse; **miljo@hamek.as**



<https://sway.office.com/ztblxZpoXaZx9csf#content=09OnM1TPUjTba1>

Ansvar og myndighet

Ledelse i Harstad Mek. Verksted as har et samlet ansvar for å tilpasse driften slik at det blir minst mulig påvirkning av miljøarbeidet. HR/Hms-leder er Miljøfyrtårnansvarlig og har sammen med Innkjøpsleder hovedansvar for å drive frem miljøarbeidet.



Beskrivelse av aktiviteter (gjennomføring)

Miljøarbeidet vurderes skriftlig innen mars måned hvert år med mål om å evaluere innsatsen og sette kursen for neste periode.

Vurderingen gjøres i tråd med Miljøfyrtårns anbefaling ved å besvare følgende spørsmål:

- Hvilke mål ble nådd/ikke nådd? Hvorfor?
- Hvilke tiltak har blitt gjennomført for å nå målene? Har tiltakene hatt en effekt som bidrar til å nå målene?
- Har måloppnåelsen bidratt til at Hamek beveger seg i den overordnede retningen som er beskrevet i miljøpolicy?
- Har arbeidet med målene og tiltakene ført til en reduksjon av virksomhetens negative miljøpåvirkninger?
- Hvilke endringer må gjøres for å få til bedre måloppnåelse i neste sertifiseringsperiode?

Innrapporteringer

Innrapportering skal påbegynnes senest 1. mars hvert år og fullføres innen tredje uke i mars

Indikator	Kilde/beregning	Ansvarlig	Endring
Omsetning (NOK)	Regnskap	Øk.dlr.	
Årsverk	Personalsystem	HR-leder	
Andel av vesentlige innkjøp fra miljøsertifiserte leverandører	Leverandørbase	Innkjøpsleder	
Andel varer og tjenester som er miljøsertifiserte	Varekatalog/Cordel	Innkjøpsleder	
Innkjøp papir	Leverandørbase	Innkjøpsleder	
Restavfall	Miljøportal og rapport fra avfallsleverandør	Innkjøpsleder	
Matafall	Miljøportal og rapport fra avfallsleverandør	Innkjøpsleder	
Andre avfallskilder	Miljøportal og rapport fra avfallsleverandør	Innkjøpsleder	
Elektrisitet	Måleravlesninger Faktura fra leverandør	Øk.dlr.	
Andre energikilder	Leverandør Circle K	Innkjøpsleder	
Typer transport	Regnskap Visma Employee Automile Circle K	Innkjøpsleder	
Sykefravær	Personalsystem Evolution Alle kategorier fravær er med: Sykt barn Egenmeldinger	HR-leder	

Følgende mål er satt for inneværende år:



-
- *Mål om at 25% av våre vare-/og personbiler skal være elektrisk innen utgangen av 2024*
 - *Strengere krav til leverandører i forhold til å levere miljøvennlige produkter og tjenester*
 - *Bedre kommunikasjons-/og informasjonsflyt internt i bedriften*
-

