

# Vår Miljøpolicy



Harstad Mek. Verksted skal drive bærekraftig og ansvarlig – til beste for miljøet, våre ansatte, kunder og framtidige generasjoner.



REDUSERE  
PÅVIRKNING



BRUKE  
RESSURSER  
ANSVARLIG



SKAPE ET TRYGT  
OG GODT ARBEIDS-  
MILJØ



TA ANSVAR  
– I DAG FOR  
I MORGEN



Vi er bevisst vårt ansvar og rolle i bevaringen av miljøet rundt oss og jobber målrettet for å redusere påvirkningen vi har på omgivelsene. Vi tar en proaktiv rolle i å minimere risikoen for hendelser som kan ha negative konsekvenser for miljøet. Vi tar personlig ansvar for å redusere unødig forbruk og utslipp gjennom prosjekters livsløp.



## 1. FORMÅL / BAKGRUNN

Harstad Mek. Verksted er et verft som i hovedsak utfører reparasjons- og vedlikeholdsoppdrag for skip.

Verkstedet tar også passende oppdrag mot landbasert industri, samt beslektede oppdrag mot olje og gass-industrien mens vi jobber for kontinuerlig reduksjon av vår påvirkning på miljøet, samt at vi ønsker å styrke arbeidsmiljøet for alle involverte.



## 2. OMFANG

Vi søker å ha en drift som har minst mulig negativ innvirkning på klima, miljø og arbeidsmiljø ved å redusere transportbehov, energiforbruk, avfall og ressursbruk, samt bidra til et bedre arbeidsmiljø for ansatte.

I tillegg har vi fokus på følgende påvirkninger:

- Velge miljøvennlige komponenter og produkter til våre løsninger
- Samarbeide med kunden om miljøvennlig sluttbehandling
- Skape gode, trygge arbeidsforhold for våre ansatte

Vi går aktivt ut og oppfordrer våre kunder, leverandører og samarbeidspartnere til å gi oss innspill på hvordan vi kan forbedre vårt miljøarbeid. Innspill kan gis både fra eksterne og egne ansatte via vår e-postadresse; [miljo@hamek.as](mailto:miljo@hamek.as)



## 3. ANSVAR OG MYNDIGHET

Ledelse i Harstad Mek. Verksted as har et samlet ansvar for å tilpasse driften slik at det blir minst mulig påvirkning av miljøarbeidet. HR/Hms-leder er Miljøfyrårnsansvarlig og har sammen med Innkjøpsleder hovedansvar for å drive frem miljøarbeidet.

Alle ansatte i bedriften har en viktig rolle i forhold til å oppnå de mål som er satt for miljøarbeidet. Involvering av den enkelte avhenger av avdeling og hvilket ansvarsområde hen har.



## 4. BESKRIVELSE AV AKTIVITETER (GJENNOMFØRING)

Miljøarbeidet vurderes skriftlig innen mars måned hvert år med mål om å evaluere innsatsen og stake kursen for neste periode.

Vurderingen gjøres i tråd med Miljøfyrårns anbefaling ved å besvare følgende spørsmål:

- Hvilke mål ble nådd/ikke nådd? Hvorfor?
- Hvilke tiltak har blitt gjennomført for å nå målene? Har tiltakene hatt en effekt som bidrar til å nå målene?
- Har måloppnåelsen bidratt til at virksomheten beveger seg i den overordnede retningen som er beskrevet i miljøpolicy?
- Har arbeidet med målene og tiltakene ført til en reduksjon av virksomhetens negative miljøpåvirkninger? Det kan være nyttig å sammenligne med kartlegging av ytre miljø
- Hvilke endringer må gjøres for å få til bedre måloppnåelse i neste sertifiseringsperiode? F.eks. nye/reviderte tiltak, endring av mål?



HARSTAD  
MEK. VERKSTED

Sammen skaper vi  
verdier – på en bærekraftig måte

